

تاب آوری سازمانی

توانایی و قابلیت های سازمان های یک جامعه در مدیریت بحران ها و چالش ها ، تأثیر قابل توجهی بر توانایی آن جامعه در مواجهه با بحران ها و کیفیت بازبایی ازچالش ها دارد. سازمان ها با خدمات ضروری که در زمان های بحران ارائه می کنند، نقش بسیار مهمی در سرعت بازگشت جامعه به شرایط عادی ایفا می کنند. از این رو تاب آوری سازمانی به معنای ظرفیت سازمان در پیش بینی بحران ، کاهش اثرات ومقاومت در برابر آسیب های آن ، پاسخ و واکنش مناسب ونهایتا بازبایی از شرایط بحرانی ، اخیرا تبدیل به یک موضوع مهم در تحقیقات سازمانی شده است. ابزارهای مهندسی صنایع و سیستم های ، به ویژه تکنیک های بهینه سازی و رویکردهای تصمیم گیری کاربردهای گسترده ای در جهت پیاده سازی مفهوم تاب آوری سازمانی در زنجیره تأمین ها دارند.

نتیجه این دوره :

افزایش توانایی فراگیران در طراحی ، تجزیه و تحلیل مسائل مرتبط با تاب آوری سازمانی ، با بکارگیری آموخته ها و ابزارهای مهندسی صنایع می باشد.

IRAN

LOGISTIS

SOCIETY